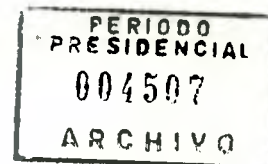


**conaf** **corporación nacional forestal**

**MINISTERIO DE AGRICULTURA  
CORPORACION NACIONAL FORESTAL**



**EL SECTOR FORESTAL :**  
**CONTRIBUCION DE LA CORPORACION NACIONAL**  
**FORESTAL A SU DESARROLLO SUSTENTABLE**

**PROPUESTA A SU EXCELENCIA EL  
PRESIDENTE DE LA REPUBLICA**

**SANTIAGO , 8 ABRIL , 1992**



## I N D I C E

Página

|   |    |
|---|----|
| 1.- INTRODUCCION  | 1  |
| 2.- CIFRAS RELEVANTES DEL SECTOR FORESTAL CHILENO                     | 1  |
| 2.1. Recursos : Suelos - Plantaciones<br>Bosque Nativo                | 1  |
| 2.2. Economía : Plantaciones , inversiones,<br>exportaciones, empleo. | 1  |
| 3.- ORIENTACIONES POLITICA - ESTRATEGIAS                              | 2  |
| 3.1. Concentración v/s diversificación                                | 2  |
| 3.2. Administración v/s proyección                                    | 2  |
| 3.3. Desarrollo sustentable y solidaridad<br>integracional            | 3  |
| 4.- RESEÑA DE GESTION DE CONAF  | 3  |
| 4.1. Dimensión económica  | 3  |
| 4.2. Dimensión ambiental  | 3  |
| 4.3. Dimensión social   | 6  |
| 5.- CONAF: Una institución moderna en fortalecimiento                 | 7  |
| 5.1. Consolidación Institucional                                      | 8  |
| 5.2. Reestructuración Organizacional                                  | 8  |
| 5.3. Estructura de Financiamiento                                     | 8  |
| 5.4. Desarrollo de Sistemas de Información<br>integradas              | 9  |
| 5.5. Revalorización del enfoque de Servicio Público                   | 10 |
| 5.6. Imagen corporativa   | 10 |

6.- POLITICA DE PERSONAL 11

7.- REQUERIMIENTOS PRESUPUESTARIOS 12

ANEXOS

Anexo N.1 Reformulación Presupuestaria 1992

Anexo N.2 Metas Institucionales 1992

Anexo N.3. Políticas de Personal



PLAN FORESTAL DE GOBIERNO  
(1992 - 1994)

---

1. INTRODUCCION

La creciente importancia del sector forestal requiere de **decisiones políticas y estratégicas**. Así lo aconseja el hecho que, desde la perspectiva **económica**, concentra cuantiosas inversiones y exportaciones consolidándose en el segundo sector productivo nacional; el efecto e impacto **ambiental** que concite la atención de la opinión pública y de los agentes productivos y la necesidad que este sector tan poderoso, sea fuente de solidaridad y de justicia, son elementos suficientes para que, respecto de su desarrollo, se emita una Política de Estado que trascienda intereses y posiciones coyunturales.

El presente documento, define las orientaciones estratégicas para el periodo que resta de Gobierno, los criterios que estarán presente en la toma de decisiones, el accionar actual que le otorga un sello distintivo a la actual administración y las fortalezas y debilidades para que tales proyecciones se concreten.

2. CIFRAS RELEVANTES DEL SECTOR FORESTAL CHILENO

La magnitud y alcance del sector, se puede dimensionar a través de las siguientes variables :

2.1. RECURSOS: Suelos-Plantaciones-Bosque Nativo

Superficie de terrenos descubiertos y bosques nativos en áreas de protección y producción.-

|                                     |                        |
|-------------------------------------|------------------------|
| - bosque nativo productivo          | = 4.100.000 hectàreas  |
| - bosque nativo de protección       | = 10.500.000 hectàreas |
| - suelos descubiertos de protección | = 12.412.100 hectàreas |
| - suelos descubiertos forestables   | = 5.620.200 hectàreas  |
| - plantaciones forestales a 1991    | = 1.550.000 hectàreas  |

Total suelos forestales de Chile = 34.182.300 hectàreas

Así CONAF tiene una responsabilidad directa sobre el 45% de la superficie del territorio continental.

La superficie que se encuentra cautelada bajo el amparo legal del Sistema Nacional de Areas Silvestres Protegidas del Estado, abarca alrededor de 13,8 millones de hectàreas a través de todo el país.



2.2. ECONOMIA : plantaciones, inversiones, exportación, empleo

- La tasa de forestación en los últimos 10 años ha sido superior a las 80.000 hectáreas, esperándose que se mantenga e incremente, para alcanzar el 1.700.000 ha de Pino radiata y 300.000 ha de Eucaliptus al año 2.000.
- Las inversiones en la industria forestal en el periodo 1987-1993 sobrepasan los US\$ 3.000 millones, estimándose que a fines de la década se registrará un proceso de similar envergadura.
- El aporte del sector al P.G.B. en 1990 es de 3,2 %, esperándose que se incremente en la misma proporción que el valor agregado de la industria forestal, en particular la de maderas elaboradas y muebles.
- El empleo asociada a la actividad forestal (silvicultura y extracción, industria y servicios forestales), ya alcanza a las 100.000 personas, estimándose para fines de la década un incremento hasta las 130.000. *(esto incluye. Pn c/1 donde ; 2, y indirecto)*
- Las exportaciones forestales en 1991 alcanzaron a US\$ 913 millones, explicando el 10 % de las exportaciones totales del país. El crecimiento industrial y de las inversiones hace esperar de US\$ 1.500 a US\$ 2.000 millones hacia fines de la década.

3. ORIENTACIONES POLITICA-ESTRATEGICAS :

- 3.1. Concentración vs. diversificación : todos los guarismos que exhibe el sector han evolucionado hacia una creciente concentración de oportunidades económicas en pocas empresas, concentración silvícola (85% en el Pino radiata) relegando a un plano muy secundario las zonas extremas y los medianos y pequeños propietarios.

Se hará una discriminación positiva, sin que se afecte el aporte económico del sector, para alentar la más amplia participación de propietarios, terrenos y especies que propendan a diversificar el país forestal futuro.

- 3.2. Administración vs. proyección : a pesar de la brevedad de la administración, el objetivo central es dejar para el futuro legislación y puesta en marcha de acciones que influirán decisivamente en la evolución del sector en las primeras décadas del próximo siglo.



La legislación relativa al bosque nativo, la legislación que reemplace al D.L. 701, la CONAF Pública, la puesta en vigencia de la Ley de Áreas Silvestres Protegidas, el plan de ecoturismo proyectarán al actual Gobierno y serán una referencia obligada para cualquier proyecto futuro. Tales normativas quedarán vigentes, por lo menos, por las <sup>próximas</sup> 3 décadas del siglo XXI.

3.3. **Desarrollo sustentable y solidaridad intergeneracional** : todo proyecto que pretenda proyectarse requiere ser económicamente viable, técnicamente adecuado y socialmente aceptado para lo que se debe fortalecer la solidaridad, la participación y el bien común. Estos principios que combinarían economía-ambiente y justicia requieren ser relevados como contraparte al crecimiento distorsionado reciente de nuestro país.

4. **Reseña de Gestión de CONAF** : se presentan las principales actividades concretas agrupadas según los componentes del desarrollo sustentable.

4.1. **Dimensión económica** : en el sector se basa fundamentalmente en el sector privado; un grupo de no más de 20 empresas explican el 80% de la economía forestal. Su comportamiento está ligado a la estabilidad de las reglas económicas y administrativas forestales y a la política macroeconómica del Gobierno. Hasta ahora, a pesar de posiciones discrepantes en el bosque nativo, no se ha producido ningún problema; por el contrario las inversiones, exportaciones y plantaciones muestran un fuerte crecimiento.

La política será transmitir seguridad del planteamiento del Gobierno y establecer mecanismos más eficientes de interacción en temas de interés común: control de plagas, enfermedades forestales, incendios forestales, investigación, capacitación laboral.

4.2. **Dimensión Ambiental** :

a. **La lucha contra la desertificación** : Con apoyo del Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente (PNUMA), se coordinará la elaboración de un Plan de Acción para combatir la desertificación de la zona norte y el extremo austral. Ya se han interesado 15 instituciones en coordinar sus esfuerzos y recursos.



b. Bosque Nativo : Fomento y Fiscalización

Con el objetivo de incorporar el Bosque Nativo al desarrollo del país, se ha finalizado la formulación de la ley y se preparan los elementos técnicos que, de todas formas, conformarán su Reglamento.

Para asegurar el adecuado conocimiento y fiscalización del bosque nativo se ha presentado al Banco Mundial, proyectos por aproximadamente 5 millones de dólares, en coordinación con CONAMA, para el Catastro de recursos forestales nativos y el posterior Monitoreo mediante Sistema de información Geográfico (SIG) utilizando imágenes satelitales.

- c. Manejo de Cuencas : protección, desarrollo social y fortalecimiento de CONAF : Se pondrá en marcha un proyecto con el BID, para intervenir en 6 cuencas, junto al Ministerio de Obras Públicas, por un monto de US\$ 84 millones en 5 años. Las cuencas seleccionadas son las más críticas en Chile, I Región, San José; V Región, Aconcagua y Marga-marga; Región Metropolitana, Maipo, Mapocho; VII Región, Maule; IX Región, Río Imperial; XII Región, Río Las Minas y que beneficiarán directamente a 4 millones de habitantes.

*Proyecto aparte para Bío-Bío - Unión. Inversión en capitalización.*

- d. Incendios Forestales : prevención y eficiencia : Este programa institucional absorbe gran parte del presupuesto institucional, por ello se han hecho esfuerzos, logrando reducir su presupuesto del 51% al 40% del total de los recursos presupuestarios asignados a la Corporación.

Se ha fortalecido la Prevención, destinando el 10% del presupuesto total del Programa, contra menos del 1% anterior, la educación ambiental (charlas, cartillas, campañas), teniendo como resultado la rebaja del promedio de superficies afectadas por incendio, de 13 ha del último quinquenio a 9 ha por incendio.

- e. Sistema Nacional de Areas Silvestres Protegidas

- El sistema pretende preservar muestras de los ecosistemas relevantes del país. Durante 1992 estima consolidar la incorporación de 5 nuevas unidades, restando aún 21 formaciones vegetales no representadas.



*grande parques.*

- Los visitantes anuales a las unidades del sistema son aproximadamente 800.000 y al año 2.000 se calcula llegará al millón de visitantes.

- Se fomentará el desarrollo de áreas aledañas, para favorecer la población circundante, como modelo tecnológico o propiciando programas de desarrollo forestal, turístico, y de manejo de recursos naturales (R.N. Lago Galletué, P.N. Rapa Nui, P.N. Lauca).

f. Reproducción de especies de flora en extinción :

- Se están reproduciendo y creando centros de conservación de especies vegetales en inminente peligro de extinción (50 especies y Pitao, Queule, Bollo del Sur, Guindo Santo, Lucumillo, de las cuales se plantarán 400 ejemplares de cada una en R.N. Peñuelas, Río Clarillo, Fray Jorge y otros lugares).

*Reserva Nacional*

g. Flora y Fauna para la biodiversidad :

Se prepara simposio con apoyo de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN), a fin de establecer en Chile el estado de conservación de los ecosistemas, para preservar sus valores de flora y fauna e incorporarlos al SNASPE (Sistema Nacional de Áreas Silvestres Protegidas del Estado) (trabajo pionero en América)

h. Fiscalización del Bosque y apoyo a los pequeños propietarios :

Especiales esfuerzos se han canalizado para la fiscalización de los Planes de Manejo en ejecución en Bosque Nativo : de 383 infracciones cursadas durante 1990, se llegó a 763 durante 1991. En 1992 se estima llegar a fiscalizar sobre 30.000 ha. Cabe señalar que, durante 1991 se incorporaron a la fiscalización 62 funcionarios gracias al convenio con empresas Astilladoras; 500 Pequeños Propietarios, que poseen Bosque Nativo, se han incorporado a las actividades del sector, para ello se les ha confeccionado el plan de manejo correspondiente, acompañado de la transferencia técnica necesaria. Se estima por esta vía incorporar 2.000 ha de Bosque Nativo al uso racional.

La fiscalización ha incorporado también el ámbito del impacto ambiental de proyectos y actividades de obras públicas y mineras (convenio con MOP y Empresas Mineras en la I Región).



6,2 Has. por c/1000 Habit. - Plantaciones

- la más alta del mundo,

- 1991 - se plantaron 107.000 Has.  
todas por sectores privados

x x x x x x x

Seuor grande porger. - 400 + 0 -  
Soldados 42.000 -

Leyes 18348 > 18362. - pedida



4.3. DIMENSION SOCIAL :

Su objetivo es apoyar la participación de los beneficios del crecimiento, a la población y regiones hasta ahora excluidas del desarrollo sectorial.

En forma concreta se están desarrollando, en lo principal las siguientes acciones :

a. Forestación Pequeñas Propiedades con FOSIS :

Durante 1991 se benefició a 7.400 familias entre la I y la XI Regiones, forestando 5.334 ha, para su abastecimiento futuro de leña.

En el presente año, se pretende beneficiar a más de 10.000 familias rurales de escasos recursos, plantando una superficie de 12.000 ha. Se está trabajando con FOSIS, para incorporarle mejoras a la modalidad que se puso en práctica la temporada anterior.

b. Campeños forestales de Bosque Nativo

Se pretende captar y capacitar a 500 beneficiarios, para el aprovechamiento racional de 2.000 ha de Bosque Nativo, para lo cual CONAF los apoyará confeccionándoles los respectivos Planes de Manejo.

c. Subsidio Forestal a Pequeños Propietarios :

Con el propósito de apoyar a los pequeños propietarios, se incorporó en el D.L. 701, una tabla especial de costos para la forestación de superficies menores de 2 ha.

Con esta medida, se estima la incorporación de 1.500 forestadores a los beneficios del D.L. 701. En conjunto con FOSIS se ha asumido la responsabilidad de su éxito.

d. Arborización urbana marginal :

La Corporación plantará en sectores urbanos marginales, con la activa participación de sus organizaciones, para mejorar el ambiente y estimular la conciencia de la población.



Durante 1992 se efectuarán actividades en Santiago, Chillán y en la población afectada por el aluvión en Antofagasta. Se plantará el equivalente a 1.300 cuerdas, en zonas urbanas marginales, además de sedes comunitarias y plazoletas.

e. Áreas de Recreación Espontáneas :

CONAF se preocupará de implementar aquellas áreas, que la comunidad utiliza espontáneamente como áreas de recreación. Al respecto se ha contactado con DIGEDER y las Municipalidades respectivas.

f. Centro Nacional de Capacitación Forestal : CENACAR

Al asumir la actual administración, el Centro estaba inoperativo. Durante 1991 se apoyó su gestión, logrando capacitar a 688 personas mediante la realización de 20 cursos. *[En Esmeraldas, Concepción, Cauquenes y Corral]*

En 1992, a través del convenio BID-SENCE y convenios con empresas e instituciones, se dictarán 80 cursos capacitando a 1.869 personas.

g. Reconversión Industrial del Área del Carbón :

Para contribuir al apoyo de absorción de cesantía de los trabajadores del carbón, CONAF ha presentado 6 proyectos dirigidos a capacitar a 200 trabajadores en faenas forestales, por un monto de 360 millones de pesos que, actualmente, MIDEPLAN, Hacienda, y la Comisión Nacional de Energía están evaluando para su financiamiento.

h. Cortafuegos para Autoprotección de Poblaciones Marginales

Se apoyará en forma especial la protección de poblaciones marginales, a través de la ejecución de cortafuegos en sectores de alto riesgo de incendios forestales, como Valparaíso y Viña del Mar.

5. CONAF : Una Institución moderna en fortalecimiento

El sector forestal se desarrolla con la interacción de 3 componentes básicos :

- Recursos Forestales : Bosques Nativos, Plantaciones y Suelos



- El Sector Privado : Empresarial, Campesinado, Universidades, ONGS.
- El Sector Público : CONAF como SERVICIO FORESTAL DEL ESTADO y el INFOR como ente investigador.

Durante las últimas 2 décadas, el concepto de modernidad y racionalización del Estado, se ha traducido en un criterio de disminución del rol público y del Gasto; con absoluta omisión de políticas orientadas al fortalecimiento de la eficiencia y eficacia de las empresas del Estado.

En el Sector Forestal (segundo sector transable del país), se ha producido un explosivo crecimiento y dinamismo de la actividad privada, generando un diferencial de potencial y capacidades que, de no corregir a través del fortalecimiento y modernización de CONAF e INFOR, significará que el sector público se transforme en un ancla y traba para el desarrollo sectorial.

#### Acciones para el fortalecimiento de CONAF

##### 5.1. Consolidación Institucional

Puesta en vigencia de la Ley No. 18.348 que crea la Corporación Nacional Forestal y de Protección de los Recursos Naturales Renovables, transformándose en una respuesta Institucional del Gobierno a la problemática del Desarrollo Sustentable, y la Ley No. 18.362 que crea el Sistema Nacional de Areas Silvestres Protegidas del Estado, el cual acogerá 14 millones de hectáreas.

*pedi  
clayn*

##### 5.2. Reestructuración Organizacional

Coherente con el proceso de descentralización administrativa impulsado por el Gobierno, se establecerá una Estructura de Organización basada en un enfoque Situacional o de Contingencia, que permite dar flexibilidad y un fortalecimiento claro en la participación de la toma de decisiones por parte del Nivel Regional y Provincial.

##### 5.3. Estructura de Financiamiento

Ante el agotamiento de las fuentes propias de financiamiento, por la venta indiscriminada de los Predios y Plantaciones, por parte de la anterior administración; se están creando nuevas fuentes, entre ellas :



\* Cobro de Servicios derivados del D.L. 701  
Cuya Ley No. 19.118, ya está publicada, faltando su reglamento para su vigencia.

*¡op!*  
\* Programa de Plantación

Que pretende crear una riqueza forestal susceptible de manejar y producir un retorno para CONAF. X

Proyecto presentado a las autoridades pertinentes.

5.4. Desarrollo de Sistemas de Información Integrados

*Descentralización*

Actualmente se encuentran en desarrollo 2 sistemas :

- a. Un Sistema Contable Integrado, permitiendo unir a todos las oficinas del país en un Sistema "on-line interactivo".
- b. Un Sistema de Control de Gestión, permitiendo la retroalimentación técnico-financiera basada en indicadores de gestión por Centros de Responsabilidad, Sistema que se verá complementado y reforzado con un Sistema de Incentivo Presupuestario.
- c. Adquisición de Red de Computadores Multiusuarios, proyecto a desarrollar en 2 etapas :

La primera, ya ejecutada, ha implicado la creación de una Red de Multiusuarios en Oficina Central con un costo aproximado a los US\$ 190.000.

La segunda, en proceso de formulación para financiamiento sectorial, implicará la creación de una Red de Multiusuarios en Regiones, con un costo aproximado de US\$ 350.000.

Cabe destacar que, las organizaciones descentralizadas suponen la implantación de Sistemas Informáticos, única forma de integrar y mancomunar, lo contrario implicaría la desintegración del carácter unitario de la Institución.



5.5. Revaloración del Enfoque del SERVICIO PUBLICO

CONAF, como toda organización, se debe enfocar a la Sociedad que la circunda, desde esta perspectiva se pretende fortalecer la actitud de servicio y la revisión dinámica de sus procedimientos administrativos, que impliquen una prestación de servicios y/o atención de público, tanto interna como externamente.

5.6. Imagen Corporativa

Con la necesidad de legitimar y difundir el rol de CONAF, se están impulsando esfuerzos que conformen una imagen Institucional positiva y homogénea, a través de las siguientes medidas :

- \* Coordinación con otras Instituciones del Ministerio de Agricultura, del Gobierno, y del Poder Legislativo.
- \* Programa de Educación Ambiental coordinado con el Ministerio de Educación.
- \* Esfuerzo Comunicacional en lo externo, a través de los medios de comunicación e interno, a través de reuniones ampliadas con el personal y la creación de una Revista de Difusión Interna.



## 6. POLITICA DE PERSONAL.

Actualmente no existe política alguna. Por lo tanto, se pretende establecer:

- Un Sistema de Encasillamiento del Personal,
- Un Sistema de Evaluación del Personal, y
- Un Sistema de Capacitación

Para encasillar al personal, se quiere acceder a mayores recursos para reducir el efecto del desigual trato a que se ha estado sometido en comparación a la estructura de remuneraciones que beneficia al SAG e INDAP; y, en segundo lugar, será imprescindible aumentar levemente la planta, y, por tanto ligeramnete el aporte fiscal, para reestructurar la CONAF y hacer de ella una institución moderna capaz de emprender todas las nuevas tareas que se le han encomendado.

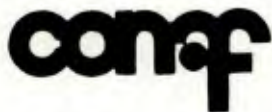
Respecto de lo primero, se requiere transformar la actual dotación que totaliza 1.587 personas, y que está compuesta por una planta de 622 funcionarios y por 844 jornales, en una planta que sea la suma de ambas.

Esta nueva forma, da una planta total de 1.453 funcionarios, y 70 cargos para contrata y honorarios.

En relación a lo segundo, acceder al nivel de remuneraciones que para iguales cargos y responsabilidades que se paga a los funcionarios del SAG e INDAP; se está allanando los medios para que estas irregularidades sean solucionadas conjuntamente con la respuesta que Hacienda espera darle en Octubre a las otras instituciones del Sector Público que se encuentran en situaciones similares.

Mientras que para transformar a la CONAF, en un organismo actualizado y eficiente para enfrentar todas las tareas propias de la moderna economía de intercambio, principalmente vinculada al comercio internacional, sea necesario aumentar la planta de la Corporación.

En el Sistema de Evaluación, se ha iniciado el diseño y desarrollo de éste para ponerlo en un esquema de marcha blanca a fines del presente año. Con ello, se persigue dar seguridad al personal para acceder a una carrera funcionaria estable y asimismo, poner a disposición de los ejecutivos una herramienta útil para orientar la política de remuneraciones y de capacitación.



Respecto de Capacitación, será política emprender un plan más agresivo para que los funcionarios estén en condiciones de emprender las nuevas tareas y desafíos que está imponiendo la modernización de la Corporación.

## 7. REQUERIMIENTOS PRESUPUESTARIOS.

De acuerdo al Proyecto de ley aprobado en el Parlamento, y según se adjunta en el Anexo N 1 el presupuesto no dispone de recursos para:

- Solventar el Programa de Ficalización del Bosque Nativo, que alcanza a \$ 369 Millones. Con ello se cubre el plan de operaciones que se desarrolla con 62 personas.
- Cubrir las operaciones del segundo semestre de combate de incendios. Requerimiento que se eleva a poco más de \$ 300 millones.
- Financiar los gastos que la demandará la Política de personal esbozada anteriormente. Cifra que se estima en aproximadamente entre \$ 500 y \$ 1.000 millones.





# corporación nacional forestal

## Anexo N° 1

REFORMULACION AÑO 1992

En millones de Pesos

|                         | (*)<br>LEY<br>1992 | AJUSTE                        | REFORMULACION SOLICITADA |                   |        |                    | TOTAL<br>REFORM. | LEY 1992<br>REFORMADA |
|-------------------------|--------------------|-------------------------------|--------------------------|-------------------|--------|--------------------|------------------|-----------------------|
|                         |                    | SALDO<br>INICIAL<br>(TRAMITE) | EFFECTOS<br>LEGALES      | FISCALI<br>ZACION | P.M.F. | OTROS<br>PROGRAMAS |                  |                       |
| I. SUBTITULO DE GASTOS  |                    |                               |                          |                   |        |                    |                  |                       |
| 11. PERSONAL            | 3,316              |                               | 84                       | 160               | 30     | 17                 | 291              | 3,607                 |
| 12. BIENES Y SERVICIOS  | 2,079              | 0                             | 0                        | 140               | 367    | 69                 | 576              | 2,655                 |
| 13. INVERSION REAL      | 283                | 43                            | 0                        | 69                | 0      | 0                  | 69               | 395                   |
| 14. TRANSFERENCIAS CTES | 136                |                               |                          |                   |        |                    |                  | 136                   |
| 15. SERV. DE LA DEUDA   | 110                |                               |                          |                   |        |                    |                  | 110                   |
| 16. OPERAC. AÑOS ANT.   | 1                  | 160                           |                          |                   |        |                    |                  | 161                   |
| 17. SALDO FINAL CAJA    | 153                | 106                           |                          |                   |        |                    |                  | 259                   |
| 18. OTROS               | 2                  |                               |                          |                   |        |                    |                  | 2                     |
| TOTAL GASTOS            | 6,000              | 309                           | 84                       | 369               | 397    | 86                 | 936              | 7,325                 |
| PROPOSICION HACIENDA    | 0                  | 0                             | 72                       | 120               | 111    | 0                  | 303              |                       |
| DIFERENCIA NO ASIGNADA  |                    |                               | 12                       | 249               | 286    | 86                 | 633              |                       |



corporación nacional forestal

A N E X O N° 2

M E T A S 1 9 9 2

CORPORACION NACIONAL FORESTAL  
METAS INSTITUCIONALES

OBJETIVO: 1. DESARROLLO RURAL

| M E T A S   | 1992 | OBSERVACIONES   | A C T I V I D A D E S   |
|---|------|---|---|
| 1.1. Forestación pequeñas propiedades                         |      | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Establecimiento 34 viveros.</li> <li>- Producción 15 mill. plantas</li> <li>- Captación 8.000 beneficiarios</li> <li>- Plantación 10.000 ha.</li> </ul>  | FOSIS/CONAF. Financiamiento a partir del 15 de Abril.   |
| 1.2. Campesinos Forestales de Bosque Nativo.                  |      | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Captación y capacitación 500 beneficiarios.</li> <li>- Confección 500 planes de manejo B. nativo.</li> <li>- Explotación racional de 2.000 ha B. nativo.</li> <li>- Estudiar mecanismo para utilizar grupo de transferencia tecnológica de INDAP.</li> </ul> | Incorporación de los campesinos forestales a los beneficios y obligaciones de la legislación vigente (D.L. 701). CONAF/INDAP. |
| 1.3. Forestación en convenios con pequeños productores.       |      | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Producción 6 mill. plantas.</li> <li>- Fomento a la plantación de 6.000 ha.</li> </ul>   | Proyecto de inversión presentado a MIDEPLAN/Hacienda, en espera de sanción por parte de Hacienda.                             |
| 1.4. Subsidio forestal a pequeños propietarios menos de 2 ha. |      | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Se estima una incorporación de 1.500 forestadores a los beneficios del D.L.701.</li> </ul>   | Nueva Tabla de Costos considera incentivos especiales para superficies menores a 2 ha.  |

CORPORACION NACIONAL FORESTAL  
METAS INSTITUCIONALES

OBJETIVO: 2. FOMENTO A LA PRODUCCION

| A C T I V I D A D E S  | M E T A S  | OBSERVACIONES  |
|--|--|--|
| 2.1. Manejo Vicuña (I Región)  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Captura y esquila 1.000 ejemplares.</li> <li>- Obtención y transformación en tela de 150 kg. de fibra.</li> </ul>   | CONAF/UICN   |
| 2.2. Producción de semillas mejoradas.   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Cosecha de 5.500 kg. de semillas de varias especies.</li> <li>- Mantención de 4 huertos semilleros.</li> </ul>  |  |
| 2.3. Sanidad Forestal  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Organización, coordinación y ejecución de acuerdos del Comité Nacional de Sanidad Forestal.</li> <li>- Prospección fitosanitaria: 180.000 ha. (plantaciones y B. Nativo)</li> <li>- Ejecución 7 estudios polilla del brote, relacionados con control (6) y evaluación biológica y técnicas de manejo (1).</li> <li>- Capacitación 70 profesionales en sanidad forestal.</li> <li>- Confección 1.000 guías plagas en Eucaliptus.</li> <li>- Curso de Capacitación y Transferencia Tecnológica en el Exterior en Prospección, Evaluación y Control de <u>Sirex noctilio</u>.</li> </ul> | <p>Financiado por Comité Sanidad Forestal</p> <p>SAG-INIA-CONAF-U. Austral</p> |
| 2.4. Ensayo de reproducción de <u>Polylephis besseri</u> (queñoa de precordillera) | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Estudio del proceso reproductivo de la especie a 3.500 m. sobre el nivel del mar.</li> <li>- Ensayos de reproducción de la especie a través de esquejes y plántulas.</li> <li>- Plantación de aproximadamente 800 ejemplares.</li> </ul>  | Convenio Vilacollo/CONAF   |

**CORPORACION NACIONAL FORESTAL  
METAS INSTITUCIONALES**

**OBJETIVO: 3. DESARROLLO SUSTENTABLE Y MEDIO AMBIENTE.**

| <b>A C T I V I D A D E S</b>            | <b>M E T A S</b>  | <b>OBSERVACIONES</b>  |
|---|---|---|
| 3.1. Arborización urbana                | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Producción 20.000 plantas.(plantas de 3 años)</li> <li>- Capacitación pobladores.</li> <li>- Autopista de Stgo.-San Antonio, Antofagasta, VI y X Región.</li> </ul>  | Se establecerán convenios con Municipalidades y organizaciones vecinales.   |
| 3.2. Catastro Bosque nativo             | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Puesta en marcha con toma de datos.</li> </ul>   | Previa aprobación Banco Mundial y otorgar financiamiento.   |
| 3.3. Manejo de cuencas                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Estudio y diagnóstico para 6 cuencas (I San José; V Aconcagua Marga Marga; RM Maipo, Mapocho; VII Maule; IX Río Imperial, y XII Río Las Minas).</li> <li>- Cobertura 3,6 millones de ha.</li> <li>- Personas beneficiadas 4 mill. habitantes.</li> </ul>   | BID/CONAF/MOP y Comité Interministerial de Manejo de Cuencas. Preparación términos de referencia para licitación internacional a fines de Abril (U\$ 1.100.000) |
|   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Estudio y ensayo prefactibilidad en cuencas Estero Barroso (VII Región) y Emperador Guillermo (XI Región).</li> </ul>  | BID/CONAF (US\$ 320.000)  |
| 3.4. Prevención de incendios forestales | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Campaña de difusión entre la IV y XII Región.</li> <li>- Campaña de educación a nivel escolar.</li> <li>- Difusión, educación, patrullaje a través de 30 motoristas.</li> <li>- Fiscalización de 22.000 quemas conforme al D.L. 276.</li> <li>- Mantenimiento y operación de 59 torres de observación.</li> <li>- Detección aérea de incendios forestales 750 hrs.</li> <li>- Incorporación de scouts a la campaña de prevención.</li> </ul> | Limitaciones presupuestarias para 2º semestres.<br><br>Convenio con Scouts de Chile   |

CORPORACION NACIONAL FORESTAL  
METAS INSTITUCIONALES

OBJETIVO: 3. DESARROLLO SUSTENTABLE Y MEDIO AMBIENTE.

| A C T I V I D A D E S  | M E T A S  | OBSERVACIONES   |
|--|--|---|
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Capacitación del personal               <ul style="list-style-type: none"> <li>* 67 cursos para brigadas terrestres (1.347 combatientes).</li> <li>* 7 cursos para brigadas aereotransportadas ( 70 combatientes).</li> <li>* 3 cursos para técnicos y profesionales (75 personas).</li> </ul> </li> <li>- Mantención de los niveles de protección en 2 mill. de ha.</li> </ul> |   |
| 3.5. Presupresión  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Operación de 25 centrales de coordinación.</li> <li>- 655 hrs. de helicóptero de combate.</li> <li>- 200 hrs. el combate.</li> </ul>  |   |
| 3.6. Sistema Nacional de Areas Silvestres Protegidas del Estado. | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Administración de 65 unidades del SNASPE, de las 80 que existen.</li> <li>- Atención de aproximadamente 700 mil visitantes.</li> <li>- Edición de 5 planes de manejo.</li> </ul>  | R.N. Rapa Nui, Vicente Pérez Rosales, R.N. Malalcahuello, Río Los Cipreses, Valdivia.   |
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Creación de 5 áreas protegidas con una cobertura de 130 mil ha.</li> </ul>  | II Región R.N. Paposo, V R.N. Yali, VII Región R.N. Radal 7 Tazas, III Región P.N. Nevado de Tres Cruces y X R.N. Río Cruces. |

CORPORACION NACIONAL FORESTAL  
METAS INSTITUCIONALES

OBJETIVO: 3. DESARROLLO SUSTENTABLE Y MEDIO AMBIENTE.

| ACTIVIDADES  | M E T A S  | OBSERVACIONES  |
|--|--|--|
| 3.7. Ecoturismo  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Puesta en marcha del Plan de Acción de Ecoturismo.</li> <li>- Inversión de privados en 19 unidades del SNASPE.</li> </ul>   | De acuerdo al documento Plan de Acción para el desarrollo del Ecoturismo en las A.S.P. de Chile se contratará Ex - perto a través de FAO para la consultoría y posterior licitación de inversión en las áreas que se determinan. |
| 3.8. Manejo Reservas Nacionales                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Manejo Forestal de 5 Reservas Nacionales con una superficie aproximada de 400 ha.</li> </ul>  | R.N. Peñuelas, Malleco, Malcahuello, Coyhaique, Pampa del Tamarugal.   |
| 3.9. Recuperación de especies en peligro de extinción. | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Colecta de semillas de 50 especies</li> <li>- Viverización.</li> <li>- Plantación de 400 ejemplares por cada especie en áreas del SNASPE.</li> <li>- Mantenimiento y desarrollo del Jardín Botánico, V Región.</li> </ul> | R.N. Peñuelas, Río Clarillo, Las Chinchillas, P.N. Fray Jorge, Pan de Azúcar y Tatumé.   |
| 3.10. Manejo fauna silvestre                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Prospección y medidas de protección de huemules en la R.N. Ñuble.</li> <li>- Elaboración de nuevos proyectos relativos a la conservación de fauna (guanacos, huemul).</li> </ul>  | KODAK/CONAF<br>(M\$ 7.000)<br>Kodak/CONAF<br>(M\$ 11.000)  |
| 3.11. Estado de conservación de los ecosistemas.       | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Preparación de Simposio para definir lugares de interés por la biodiversidad. Se efectuará en Enero'93.</li> </ul>  | UICN/CONAF   |

**CORPORACION NACIONAL FORESTAL  
METAS INSTITUCIONALES**

OBJETIVO: 3. DESARROLLO SUSTENTABLE Y MEDIO AMBIENTE.

| A C T I V I D A D E S  | M E T A S   | OBSERVACIONES  |
|--|---|--|
| 3.12. Educación ambiental  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Participación en los planes de educación ambiental de la I a XII Región. Se estima 260.000 personas entre visitantes a A.S.P. y estudiantes.</li> <li>- Elaboración de un Proyecto de Educación Ambiental para medios de comunicación masiva.</li> </ul>   | <p>Ministerio de Educación/<br/>CONAF</p> <p>Experto internacional<br/>(Hernán Contreras)/CONAF.</p>                   |
| 3.13. Control ambiental M.N.<br>Salar Surire   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Supervisar la extracción de bórax según lo establece D.S. Presidencial N° 12, del Min. de Minería del 13.02.89.</li> <li>- Evaluación de impacto ambiental e implementación de medidas correctivas.</li> </ul>   | <p>Convenio Empresa Quiborax<br/>(Química e Industrial del<br/>Bórax)</p>  |
| 3.14. Evaluación impacto ambiental por efecto pavimentación camino Arica-Tambo Quemado. (Tramo P.N. Lauca) | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Identificación y evaluación de los impactos.</li> <li>- Proposición de medidas correctivas.</li> <li>- Aproximadamente 50 km.</li> </ul>   | <p>Dirección de Vialidad/<br/>CONAF</p>  |
| 3.15. Impacto ambiental  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Elaboración de guía metodológica para la preparación de estudios de impacto ambiental de actividades silvícolas.</li> <li>- Puesta en marcha de un programa de capacitación para sustituir el uso del fuego como herramienta silvoagropecuaria.</li> <li>- Modificación de D.S. 276 sobre quemas controladas.</li> </ul> | <p>CONAMA/Cuerpo de Paz</p> <p>Complemento legal para cambiar el uso del fuego como herramienta silvoagropecuaria.</p> |



CORPORACION NACIONAL FORESTAL  
METAS INSTITUCIONALES

OBJETIVO: 4. DESARROLLO INSTITUCIONAL

| ACTIVIDADES  | M E T A S  | OBSERVACIONES  |
|--|--|--|
| 4.1. Prevención y combate de incendios forestales      | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Establecimiento de Sociedad de protección con empresas forestales de la VIII Región.</li> <li>- Incremento de las unidades terrestres de combate de 69 a 75. Contempla la formación de la brigada de los mineros del carbón.</li> </ul>   | Actualmente participan 4 grandes empresas forestales.          |
| 4.2. Fiscalización B. Nativo                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Se estima fiscalizar 30.000 ha bajo planes de manejo entre la VII y XII Región.</li> </ul>  |  |
| 4.3. Administración D.L. 701                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Tramitación de 15.000 solicitudes relativas al D.L. 701.</li> <li>- Descentralización del sistema de información con equipamiento computacional.</li> <li>- Diseño de sistema computacional "experto" en evaluaciones de planes de manejo.</li> </ul>   | V, VII, IX Regiones.   |
| 4.4. Mejoramiento y capacitación de los guardaparques. | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Proposición de un escalafón nacional para los 400 guardaparques.</li> <li>- Edición de un manual y capacitación a distancia de 350 guardas.</li> <li>- Dictación de 3 cursos interregionales para 60 guardaparques directamente (Ecoturismo, Manejo de Fauna y Básico de Guardas).</li> <li>- Curso a distancia de Inglés para 30 guardas, y en interpretación ambiental para 200 guardas.</li> </ul> | WWF/CONAF  |
| 4.5. Centro de Semillas                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Cosecha de 500 kg. semilla mejorada genéticamente.</li> <li>- Procesamiento semillas.</li> <li>- Análisis de laboratorio (viabilidad, germinación, pureza, etc.).</li> <li>- Abastecimiento de 6.000 kg. de semillas a viveros CONAF y privadas.</li> </ul>   | Sus acciones tienden a apoyar las labores en Desarrollo Rural. |

**CORPORACION NACIONAL FORESTAL  
METAS INSTITUCIONALES**

**OBJETIVO: 4. DESARROLLO INSTITUCIONAL**

| A C T I V I D A D E S   | M E T A S   | OBSERVACIONES   |
|---|---|---|
| 4.6. Imagen Corporativa   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Reforzamiento de la comunicación interna y externa.</li> <li>- Desarrollo de la imagen de CONAF hacia la comunidad.</li> </ul> | Proyecto Min. Minería-Minagri.  |
| 4.7. Centro Nacional de Capacitación Forestal Escuadrón (CENACAF) | <p>24 cursos Capacitación Forestal, Miniempresarios.</p> <p>15 cursos Capacitación en Faenas Forestales</p> <p>En total se capacitarán al menos 1.840 personas.</p>     | <p>Convenio BID - SENCE</p> <p>Convenio con Empresas o Instituciones.</p> |
| 4.8. Ley CONAF Pública.   | Proposición al Ministerio de Agricultura.   |   |
| 4.9. Capacitación Interna   | 5 Cursos de Capacitación Interna ( Legislación, Manejo, Guardaparques, Tributación, Idiomas ).  | Secretarias, profesionales y funcionarios en general.                     |
| 4.10. Descentralización presupuestaria.                           | Que la formulación, la ejecución y control del sistema presupuestario y financiero se lleve a cabo en las regiones.   | IV a X Regiones.<br>Equipamiento de Computadores en regiones.             |



corporación nacional forestal

A N E X O      N°    3

P O L I T I C A S    D E    P E R S O N A L



# corporación nacional forestal

planta10

## CUADRO COMPARATIVO PLANTA NACIONAL

| ESCALAFON                          |        | N° de Cargos |        |       |        |
|------------------------------------|--------|--------------|--------|-------|--------|
| Descripcion                        | GRADOS | CONAF        | SAG    | INDAP | INE    |
| JEFES SUPERIORES DE SERVICIO       | 3      | 1            | 1      | 1     | 1      |
| TOTAL JEFES SUPERIORES DE SERVICIO |        | 1            | 1      | 1     | 1      |
| TOTAL ACUMULADO                    |        | 1            | 1      | 1     | 1      |
| participacion % en el total        |        | 0.07%        | 0.08%  | 0.11% | 0.40%  |
| participacion % acumulada          |        | 0.07%        | 0.08%  | 0.11% | 0.39%  |
| DIRECTIVOS SUPERIORES              | 4      | 1            | 3      | 2     |        |
| TOTAL DIRECTIVOS SUPERIORES        |        | 1            | 3      | 2     | 4      |
| TOTAL ACUMULADO                    |        | 2            | 4      | 3     | 5      |
| participacion % en el total        |        | 0.07%        | 0.25%  | 0.22% | 1.52%  |
| participacion % acumulada          |        | 0.14%        | 0.33%  | 0.33% | 2.01%  |
| DIRECTIVOS                         |        |              |        |       |        |
| Jefes Depto y D. Regionales        | 5      | 5            | 35     | 17    |        |
| Otros Jefes Deptos                 | 6      | 13           | 5      | 7     |        |
| Jefes Seccion                      | 7      | 4            | 110    |       |        |
| Jefes Seccion                      | 8      |              | 13     |       |        |
| Jefes de Oficina                   | 9      |              | 1      | 29    |        |
| Jefes de Oficina                   | 10     |              |        | 6     |        |
| Jefes de Oficina                   | 11     |              | 1      | 4     |        |
| Jefes de Oficina                   | 12     |              | 2      | 3     |        |
|                                    | 13     |              |        |       |        |
|                                    | 14     |              |        |       |        |
|                                    | 15     |              |        |       |        |
|                                    | 16     |              |        |       |        |
|                                    | 17     |              |        |       |        |
| TOTAL DIRECTIVOS                   |        | 28           | 167    | 66    | 92     |
| TOTAL ACUMULADO                    |        | 30           | 171    | 69    | 97     |
| participacion % en el total        |        | 1.91%        | 13.91% | 7.37% | 37.25% |
| participacion % acumulada          |        | 2.05%        | 14.23% | 7.70% | 39.25% |



# corporación nacional forestal

|                             |    |        |        |        |
|-----------------------------|----|--------|--------|--------|
| PROFESIONALES               | 4  |        |        | 1      |
|                             | 5  | 2      | 2      |        |
|                             | 6  | 16     | 29     | 17     |
|                             | 7  | 19     | 19     | 19     |
|                             | 8  | 35     | 28     | 21     |
|                             | 9  | 26     | 78     | 25     |
|                             | 10 | 43     | 2      | 14     |
|                             | 11 | 19     | 83     | 28     |
|                             | 12 | 20     | 4      | 20     |
|                             | 13 | 42     | 46     | 19     |
|                             | 14 | 26     | 20     | 15     |
|                             | 15 | 42     | 8      | 63     |
|                             | 16 | 7      | 9      | 11     |
|                             | 17 | 11     | 30     | 13     |
|                             | 18 | 6      | 22     | 4      |
|                             | 19 | 3      | 12     | 3      |
|                             | 20 | 1      |        | 1      |
|                             | 21 | 1      |        |        |
|                             | 22 | 1      |        |        |
| <hr/>                       |    |        |        |        |
| TOTAL PROFESIONALES         |    | 320    | 392    | 275    |
| <hr/>                       |    |        |        |        |
| TOTAL ACUMULADO             |    | 350    | 563    | 344    |
| <hr/>                       |    |        |        |        |
| participacion % en el total |    | 21.81% | 32.64% | 30.69% |
| <hr/>                       |    |        |        |        |
| participacion % acumulada   |    | 23.86% | 46.87% | 39.39% |
| <hr/>                       |    |        |        |        |
|                             | 7  | 1      |        |        |
|                             | 9  | 8      |        |        |
| TECNICOS                    | 10 | 9      | 3      | 4      |
|                             | 11 | 11     | 1      | 1      |
|                             | 12 | 10     | 4      | 4      |
|                             | 13 | 20     | 4      | 2      |
|                             | 14 | 12     | 7      | 9      |
|                             | 15 | 19     | 17     | 18     |
|                             | 16 | 13     | 14     | 10     |
|                             | 17 | 12     | 54     | 26     |
|                             | 18 | 7      | 54     | 38     |
|                             | 19 | 10     | 57     | 31     |
|                             | 20 |        | 25     | 47     |
|                             | 21 | 2      | 21     | 9      |
|                             | 22 | 1      | 3      | 1      |
|                             | 23 | 1      |        |        |
| <hr/>                       |    |        |        |        |
| TOTAL TECNICOS              |    | 136    | 264    | 199    |
| <hr/>                       |    |        |        |        |
| TOTAL ACUMULADO             |    | 486    | 827    | 543    |
| <hr/>                       |    |        |        |        |
| participacion % en el total |    | 9.27%  | 21.98% | 22.21% |
| <hr/>                       |    |        |        |        |
| participacion % acumulada   |    | 33.13% | 68.96% | 60.60% |
| <hr/>                       |    |        |        |        |



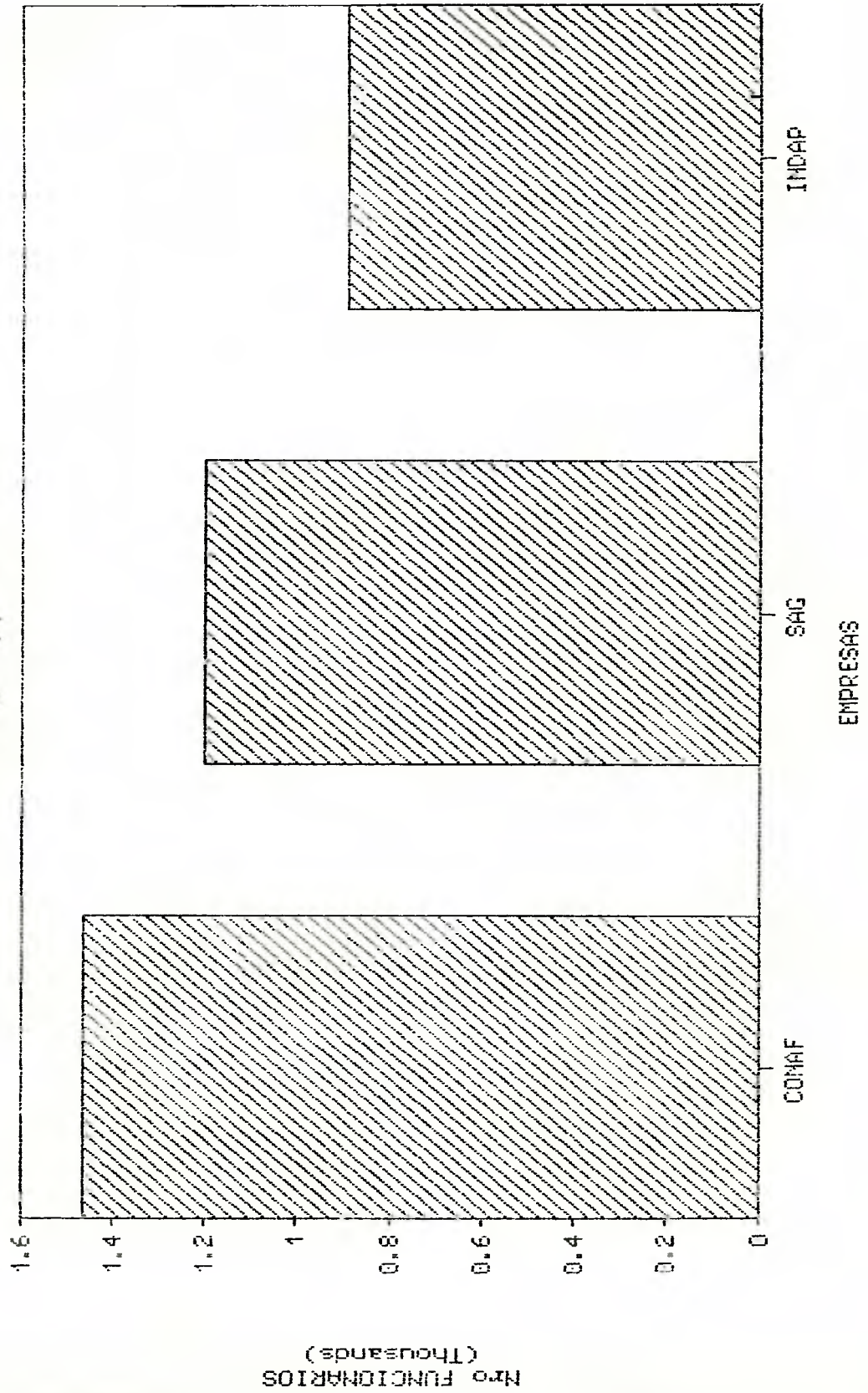
# corporación nacional forestal

|                             |    |         |         |         |         |
|-----------------------------|----|---------|---------|---------|---------|
| ADMINISTRATIVOS             | 12 | 3       |         |         |         |
|                             | 13 | 4       |         |         |         |
|                             | 14 | 19      | 13      | 11      |         |
|                             | 15 | 17      | 12      | 15      |         |
|                             | 16 | 18      | 25      | 20      |         |
|                             | 17 | 17      | 12      | 22      |         |
|                             | 18 | 13      | 37      | 29      |         |
|                             | 19 | 13      | 25      | 36      |         |
|                             | 20 | 8       | 29      | 57      |         |
|                             | 21 | 14      | 34      | 61      |         |
|                             | 22 | 7       | 22      | 21      |         |
|                             | 23 | 2       | 21      | 11      |         |
|                             | 24 | 1       | 3       | 4       |         |
|                             | 25 | 1       | 5       |         |         |
| TOTAL ADMINISTRATIVOS       |    | 137     | 238     | 287     | 111     |
| TOTAL ACUMULADO             |    | 623     | 1055    | 830     | 233     |
| participacion % en el total |    | 9.34%   | 19.82%  | 32.03%  | 44.94%  |
| participacion % acumulada   |    | 42.47%  | 88.67%  | 92.63%  | 94.32%  |
| PERSONAL PLANTA CONAF       |    | 622     |         |         |         |
| JORNALES - AUXILIARES       | 13 | 2       |         |         |         |
|                             | 14 | 1       |         |         |         |
|                             | 15 | 5       |         |         |         |
|                             | 15 | 6       |         |         |         |
| 1 prof. (conaf)             | 17 | 11      |         |         |         |
| 1 prof. (conaf)             | 18 | 16      |         |         |         |
| 2 prof. (conaf)             | 19 | 23      |         |         |         |
| 2 prof. (conaf)             | 20 | 37      | 6       | 6       |         |
| 2 prof. (conaf)             | 21 | 39      | 24      | 14      |         |
|                             | 22 | 46      | 32      | 13      |         |
| 6 prof. (conaf)             | 23 | 52      | 10      | 22      |         |
|                             | 24 | 81      | 31      | 7       |         |
|                             | 25 | 47      | 11      | 4       |         |
|                             | 26 | 87      | 13      |         |         |
|                             | 27 | 53      | 8       |         |         |
|                             | 28 | 105     | 1       |         |         |
|                             | 29 | 52      |         |         |         |
|                             | 30 | 69      |         |         |         |
|                             | 31 | 103     |         |         |         |
| TOTAL JORNALES - AUXILIARES |    | 844     | 136     | 66      | 14      |
| TOTAL ACUMULADO             |    | 1457    | 1201    | 896     | 247     |
| participacion % en el total |    | 57.53%  | 11.32%  | 7.37%   | 5.67%   |
| participacion % acumulada   |    | 100.00% | 100.00% | 100.00% | 100.00% |
| TOTAL GENERAL               |    | 1467    | 1201    | 896     | 247     |



corporación nacional forestal

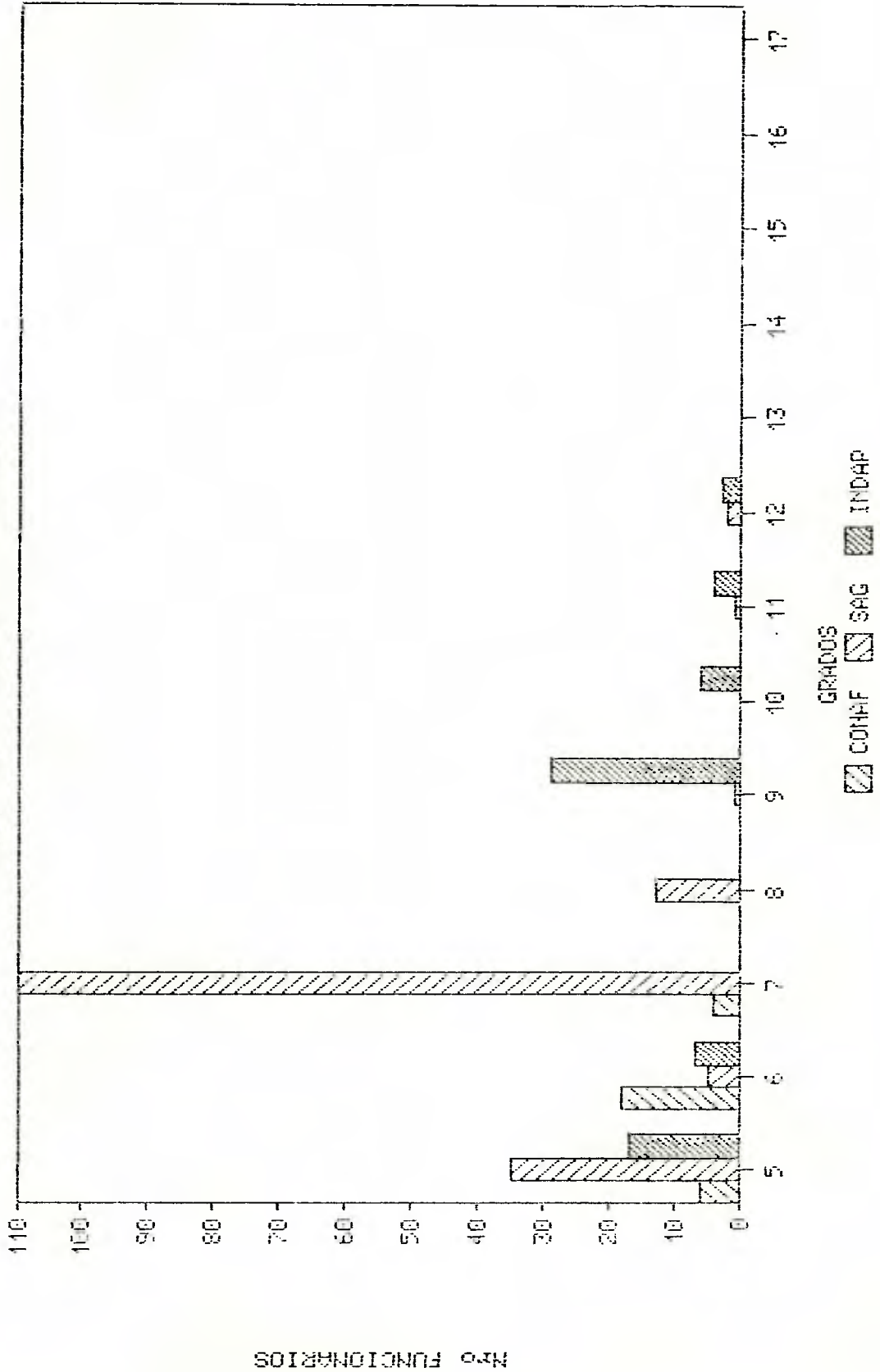
CUADRO COMPARATIVO DETACION NACIONAL  
TOTAL





corporación nacional forestal

CUADRO COMPARATIVO DOTACION CONAF  
PLANTA SAG E INDAP \*\*DIRECTIVOS\*\*

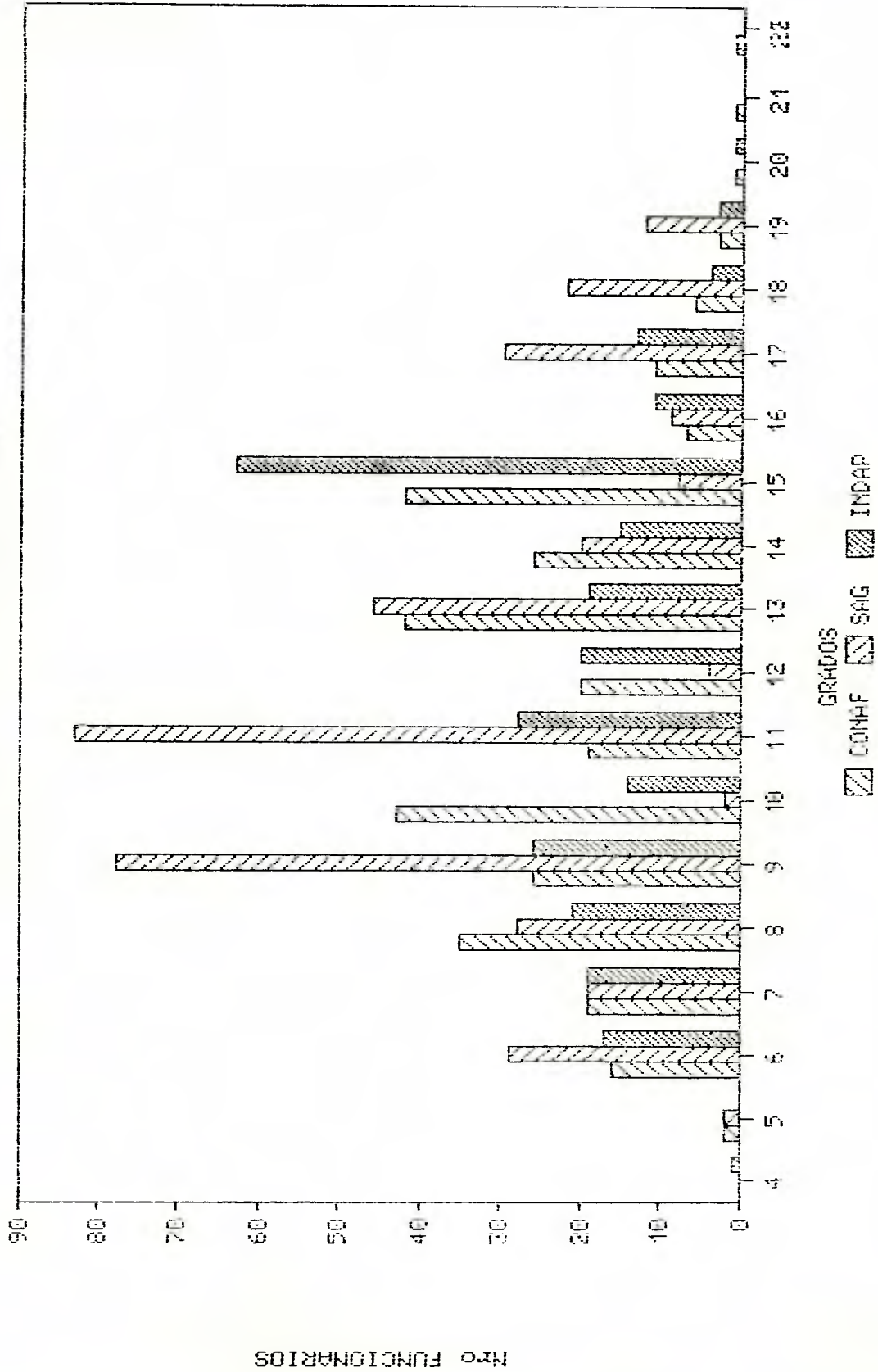






corporación nacional forestal

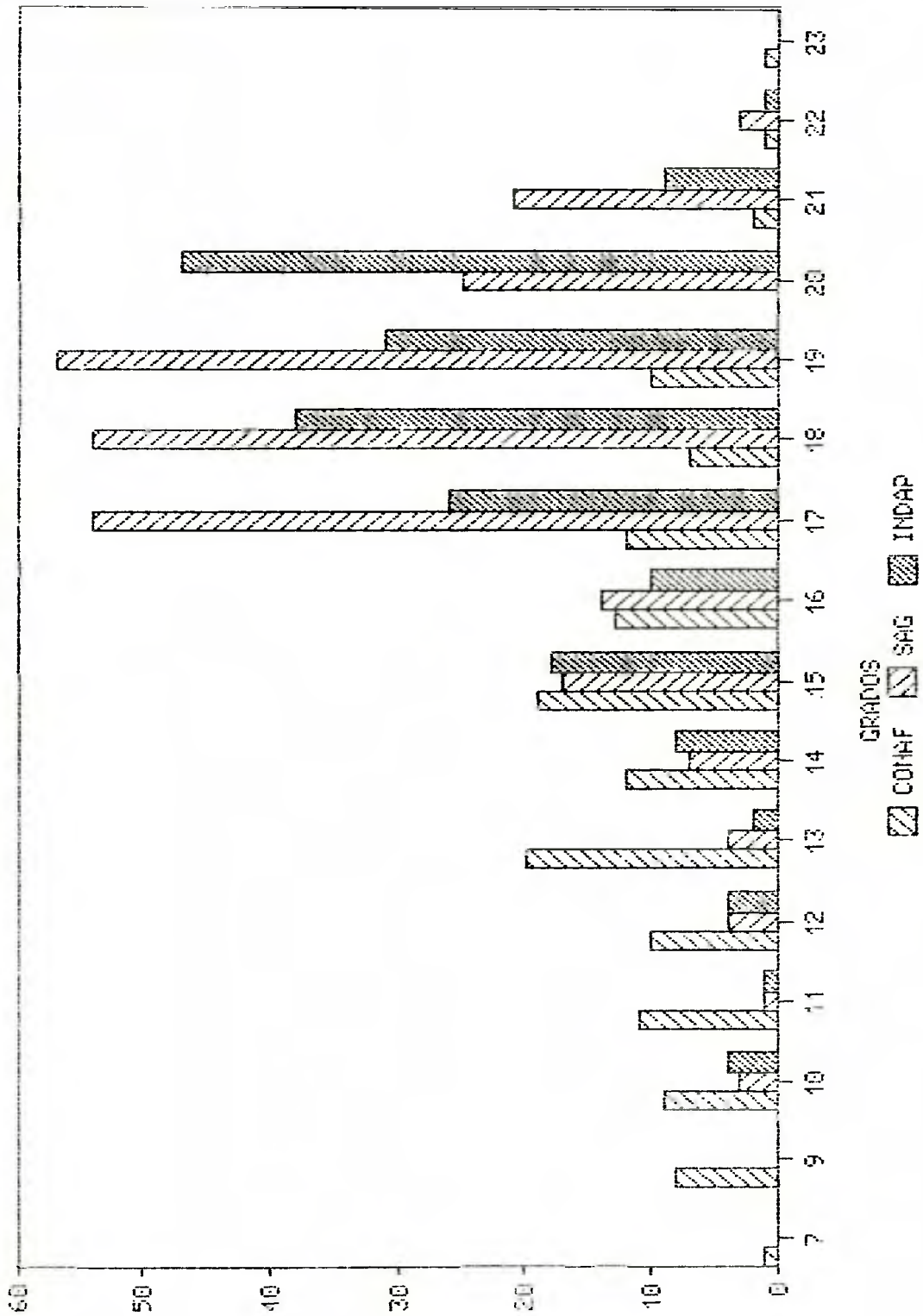
CUADRO COMPARATIVO DOTACION CONAF  
PLANTA SAG E INDAP \*\*\*PROFESIONALES\*\*\*





corporación nacional forestal

CUADRO COMPARATIVO DOTACION CONAF  
PLANTA SAG E INDAP \*\*TECNICOS\*\*

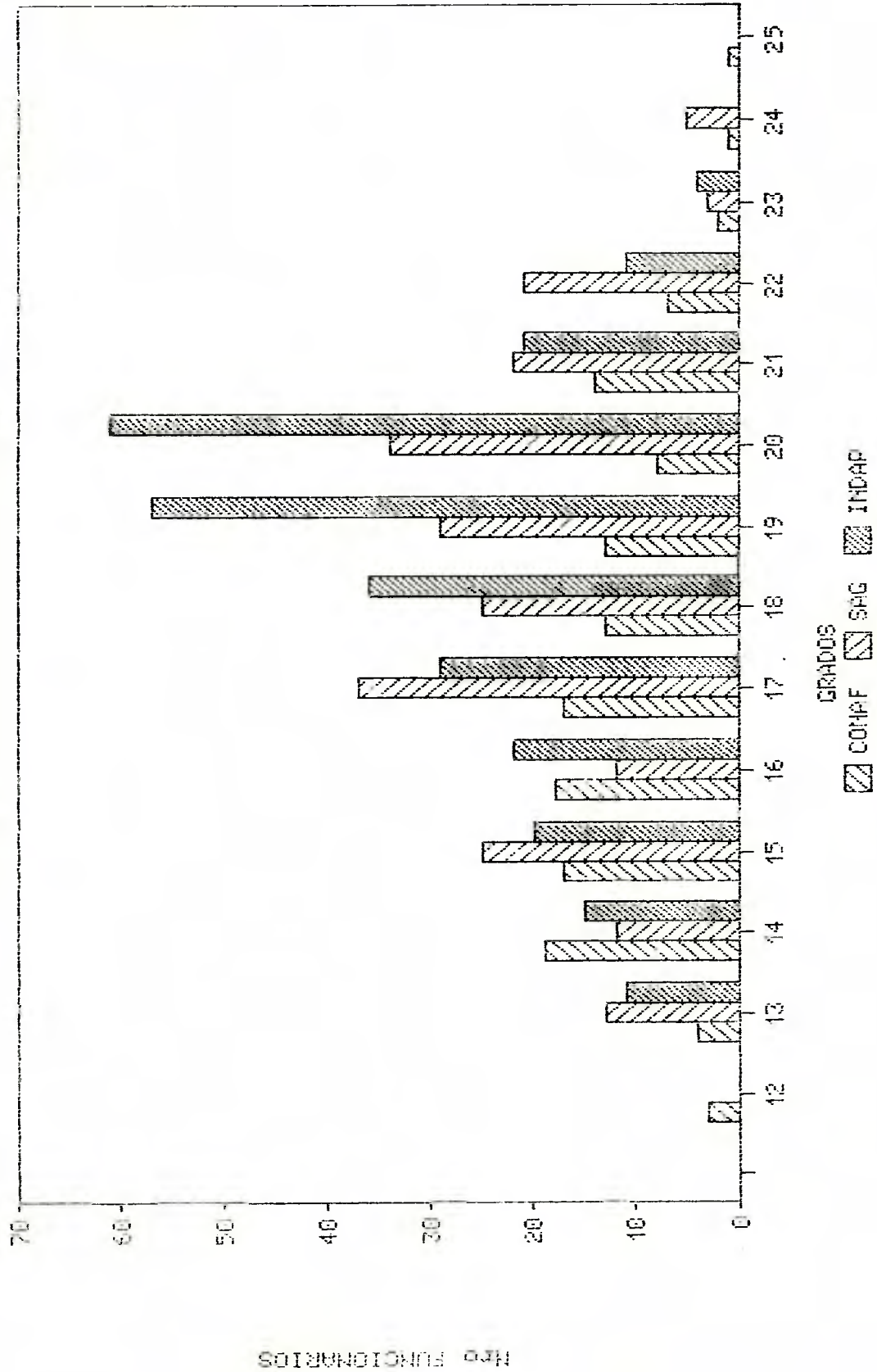


Nº FUNCIONARIOS



corporación nacional forestal

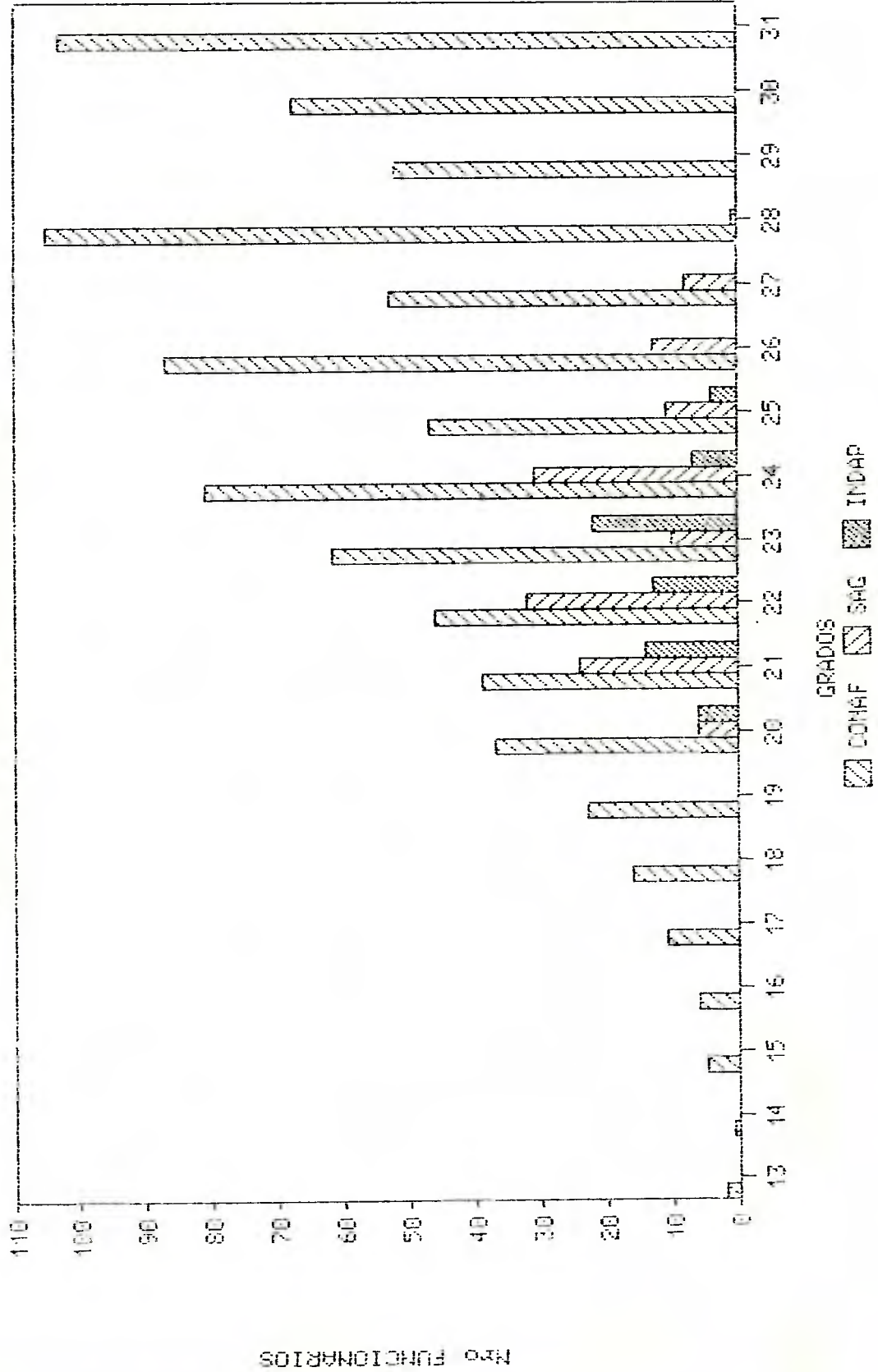
CUADRO COMPARATIVO DOTACION CONAF  
PLANTA SAG E INDAP \*\*ADMINISTRATIVOS\*\*





# corporación nacional forestal

CUADRO COMPARATIVO DOTACION CONAF  
PLANTA SAG E INDAP \*\*JURNA.-AUXILIA.\*\*

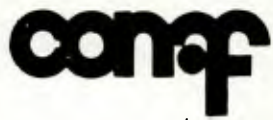




# corporación nacional forestal

planta10-1 CUADRO COMPARATIVO PLANTA NACIONAL

| ESCALAFON                          |        | N' de Cargos |           |        |          |
|------------------------------------|--------|--------------|-----------|--------|----------|
| Descripcion                        | GRADOS | CONAF        | PR. CONAF | SAG    | Nº ADIC. |
| JEFES SUPERIORES DE SERVICIO       | 3      | 1            | 1         | 1      |          |
| TOTAL JEFES SUPERIORES DE SERVICIO |        | 1            | 1         | 1      |          |
| TOTAL ACUMULADO                    |        | 1            | 1         | 1      |          |
| participacion % en el total        |        | 0.07%        | 0.07%     | 0.08%  |          |
| participacion % acumulada          |        | 0.07%        | 0.08%     | 0.08%  |          |
| DIRECTIVOS SUPERIORES              | 4      | 1            | 3         | 3      | 2,035    |
| TOTAL DIRECTIVOS SUPERIORES        |        | 1            | 3         | 3      | 2,035    |
| TOTAL ACUMULADO                    |        | 2            | 4         | 4      | 2,035    |
| participacion % en el total        |        | 0.07%        | 0.20%     | 0.25%  |          |
| participacion % acumulada          |        | 0.14%        | 0.28%     | 0.33%  |          |
| DIRECTIVOS                         |        |              |           |        |          |
| Jefes Depto y D. Regionales        | 5      | 6            | 35        | 35     | 11,892   |
| Otros Jefes Deptos                 | 6      | 18           | 5         | 5      | 882      |
| Jefes Seccion                      | 7      | 4            | 110       | 110    | 76,538   |
| Jefes Seccion                      | 8      |              | 13        | 13     | 10,109   |
| Jefes de Oficina                   | 9      |              | 1         | 1      | 750      |
| Jefes de Oficina                   | 10     |              |           |        |          |
| Jefes de Oficina                   | 11     |              | 1         | 1      | 144      |
| Jefes de Oficina                   | 12     |              | 2         | 2      | 1,152    |
|                                    | 13     |              |           |        |          |
|                                    | 14     |              |           |        |          |
|                                    | 15     |              |           |        |          |
|                                    | 16     |              |           |        |          |
|                                    | 17     |              |           |        |          |
| TOTAL DIRECTIVOS                   |        | 29           | 157       | 157    | 101,477  |
| TOTAL ACUMULADO                    |        | 30           | 171       | 171    | 102,512  |
| participacion % en el total        |        | 1.91%        | 11.38%    | 13.91% | 14.93%   |
| participacion % acumulada          |        | 2.05%        | 11.67%    | 14.23% | 14.93%   |



# corporación nacional forestal

|                             |    |        |        |        |         |
|-----------------------------|----|--------|--------|--------|---------|
| PROFESIONALES               | 4  |        |        |        |         |
|                             | 5  | 2      | 2      | 2      | 557     |
|                             | 6  | 16     | 29     | 29     | 54,043  |
|                             | 7  | 19     | 19     | 19     | 33,135  |
|                             | 8  | 35     | 28     | 28     | 46,273  |
|                             | 9  | 26     | 78     | 78     | 128,665 |
|                             | 10 | 43     | 2      | 2      | 3,208   |
|                             | 11 | 19     | 83     | 83     | 163,774 |
|                             | 12 | 20     | 4      | 4      | 7,914   |
|                             | 13 | 42     | 41     | 46     | 72,510  |
|                             | 14 | 26     |        | 20     |         |
|                             | 15 | 42     |        | 8      |         |
|                             | 16 | 7      |        | 9      |         |
|                             | 17 | 11     |        | 30     |         |
|                             | 18 | 6      |        | 22     |         |
|                             | 19 | 3      |        | 12     |         |
|                             | 20 | 1      |        |        |         |
|                             | 21 | 1      |        |        |         |
|                             | 22 | 1      |        |        |         |
| TOTAL PROFESIONALES         |    | 320    | 286    | 392    | 510,079 |
| TOTAL ACUMULADO             |    | 350    | 457    | 563    | 613,591 |
| participacion % en el total |    | 21.81% | 19.50% | 32.64% | 75.03%  |
| participacion % acumulada   |    | 23.86% | 31.16% | 46.87% | 89.96%  |
| TECNICOS                    | 7  | 1      | 1      |        |         |
|                             | 9  | 8      | 8      |        |         |
|                             | 10 | 9      | 9      | 3      |         |
|                             | 11 | 11     | 11     | 1      |         |
|                             | 12 | 10     |        | 4      |         |
|                             | 13 | 20     |        | 4      |         |
|                             | 14 | 12     |        | 7      |         |
|                             | 15 | 19     |        | 17     |         |
|                             | 16 | 13     |        | 14     |         |
|                             | 17 | 12     |        | 54     |         |
|                             | 18 | 7      |        | 54     |         |
|                             | 19 | 10     |        | 57     |         |
|                             | 20 |        |        | 25     |         |
|                             | 21 | 2      |        | 21     |         |
|                             | 22 | 1      |        | 3      |         |
|                             | 23 | 1      |        |        |         |
| TOTAL TECNICOS              |    | 136    | 29     | 264    | 0       |
| TOTAL ACUMULADO             |    | 486    | 486    | 827    | 613,591 |
| participacion % en el total |    | 9.27%  | 1.98%  | 21.98% | 0.00%   |
| participacion % acumulada   |    | 33.13% | 33.14% | 68.86% | 89.96%  |



# corporación nacional forestal

|                             |    |         |         |
|-----------------------------|----|---------|---------|
| ADMINISTRATIVOS             |    |         |         |
|                             | 12 | 3       | 3       |
|                             | 13 | 4       | 4       |
|                             | 14 | 19      | 19      |
|                             | 15 | 17      | 17      |
|                             | 16 | 18      | 18      |
|                             | 17 | 17      | 17      |
|                             | 18 | 13      | 13      |
|                             | 19 | 13      | 13      |
|                             | 20 | 8       | 8       |
|                             | 21 | 14      | 14      |
|                             | 22 | 7       | 7       |
|                             | 23 | 2       | 2       |
|                             | 24 | 1       | 1       |
|                             | 25 | 1       | 1       |
| -----                       |    |         |         |
| TOTAL ADMINISTRATIVOS       |    | 137     | 137     |
| -----                       |    |         |         |
| TOTAL ACUMULADO             |    | 623     | 623     |
| -----                       |    |         |         |
| participacion % en el total |    | 9.34%   | 9.34%   |
| -----                       |    |         |         |
| participacion % acumulada   |    | 42.47%  | 42.48%  |
| =====                       |    |         |         |
| PERSONAL PLANTA CONAF       |    | 622     |         |
| -----                       |    |         |         |
| JORNAL - AUXILIARES         |    |         |         |
|                             | 13 | 2       | 2       |
|                             | 14 | 1       | 1       |
|                             | 15 | 5       | 5       |
|                             | 16 | 6       | 17      |
| 1 prof.(conaf)              | 17 | 11      | 16      |
| 1 prof.(conaf)              | 18 | 16      | 23      |
| 2 prof.(conaf)              | 19 | 23      | 37      |
| 2 prof.(conaf)              | 20 | 37      | 39      |
| 2 prof.(conaf)              | 21 | 39      | 46      |
|                             | 22 | 46      | 62      |
| 6 prof.(conaf)              | 23 | 62      | 81      |
|                             | 24 | 81      | 47      |
|                             | 25 | 47      | 87      |
|                             | 26 | 87      | 53      |
|                             | 27 | 53      | 105     |
|                             | 28 | 105     | 52      |
|                             | 29 | 52      | 68      |
|                             | 30 | 68      | 103     |
|                             | 31 | 103     |         |
| -----                       |    |         |         |
| TOTAL JORNAL - AUXILIARES   |    | 844     | 844     |
| -----                       |    |         |         |
| TOTAL ACUMULADO             |    | 1467    | 1467    |
| -----                       |    |         |         |
| participacion % en el total |    | 57.53%  | 57.53%  |
| -----                       |    |         |         |
| participacion % acumulada   |    | 100.00% | 100.00% |
| =====                       |    |         |         |
| TOTAL GENERAL               |    | 1467    | 1467    |
| =====                       |    |         |         |