

COMISION NACIONAL DE ENERGIA
TEATINOS 120 - SANTIAGO - CHILE

Santiago, Noviembre 26 de 1993.-

Nº 50/93.- /

REPUBLICA DE CHILE	
PRESIDENCIA	
REGISTRO Y ARCHIVO	
NR.	93 / 24232
A:	29 NOV 93
P.A.A.	<input type="checkbox"/>
R.C.A.	<input type="checkbox"/>
C.B.E.	<input type="checkbox"/>
M.L.P.	<input type="checkbox"/>
M.T.O.	<input type="checkbox"/>
EDEC	<input type="checkbox"/>
M.Z.C.	<input type="checkbox"/>

V.L.B.

MEMORANDUM

ARCHIVO

A : S.E. EL PRESIDENTE DE LA REPUBLICA

DE: MINISTRO PRESIDENTE DE LA COMISION NACIONAL DE ENERGIA

De acuerdo a lo conversado telefónicamente, adjunto tengo el agrado de hacer llegar a V.E. Minuta que fuera presentada por V.E. a los dirigentes sindicales de Carbonífera Schwager, en reunión sostenida el día 31 de agosto.

Dado que V.E. sostendrá una nueva reunión con estos dirigentes el próximo 7 de diciembre, considero oportuno que se formalice a través del Ministerio del Interior el beneficio de las Becas Presidente de la República contenido en la Minuta. Como es de su conocimiento, esta alternativa fue adoptada en reunión preparatoria sostenida por V.E. con los Ministros relacionados con esta materia, dado el bajo costo de la misma (\$ 40 millones de acuerdo a estimaciones de la Comisión Becas Presidente de la República).

Saluda atentamente a V.E.,



JAI ME TOHA GONZALEZ
Ministro Presidente
Comisión Nacional de Energía

RESUMEN EJECUTIVO

SITUACION DE EMPLEO CARBONIFERA SCHWAGER

- 1.- La situación real de desempleo que provocará el cierre de las actividades productivas de Carbonífera Schwager S.A., puede resumirse del siguiente modo, de acuerdo a información oficial entregada por la empresa:
 - La empresa cuenta hoy con 490 personas contratadas según rol general y 50 según rol privado, además da empleo a 370 contratistas.
 - Las 50 personas contratadas en rol privado, permanecerán en la empresa. Las 490 en rol general, se estima habrán descendido a 450 en marzo de 1994. Estas 450 personas serán despedidas en su totalidad.
 - La empresa recontratará directamente a 40 personas para supervisión y 170 a través de contratistas, lo que significa que 240 personas, quedarán cesantes.
 - Las rentas promedio de los 170 trabajadores que cambiarán de empleador, alcanzan hoy a \$ 145.000.- Estas bajarían a contar de abril a \$ 97.000.- como promedio, en renta bruta.
 - La empresa ha manifestado su intención de contratar en proyectos que ya están en marcha a 37 personas.

- 2.- Para las 450 personas que serán despedidas se otorgarían los siguientes beneficios:
 - Becas Presidente de la República para sus hijos que estén cursando educación media o superior.
 - Paquetes escolares y raciones alimenticias para los hijos que estén en educación básica.
 - Reprogramación de las deudas hipotecarias en los siguientes términos:
 - Banco del Estado: a través de un crédito adicional, cuyo objetivo es bajar el monto del dividendo.
 - B.H.I.F.: para quienes estén dispuestos a abonar una parte del saldo de la deuda, el Banco no cobraría los

gastos correspondientes a esta operación (estos ascienden a alrededor de 1,7 U.F.).

SERVIU: dado que sólo se trata de 13 deudores, se estudiará caso a caso por la Secretaría Regional Ministerial de Vivienda, de la VIII Región.

Cabe destacar que no sería conveniente que estas medidas favorecieran sólo a las 240 personas que quedarán sin empleo en la industria carbonífera, ya que esto desmotivaría el aprovechamiento de esta posibilidad de trabajo.

3.- Medidas de carácter general:

- Aumentar los cupos de los beneficiarios del Fondo de Reconversión Laboral, establecido en la Ley 19.129 de 3.000 a 5.000. Además se realizará un estudio para determinar las causas de la falta de interés de los empresarios por utilizar el subsidio al nuevo empleador y se tomarán las medidas necesarias para corregir las deficiencias que pudieren encontrarse en el instrumento.
- Construcción de un nuevo consultorio en el sector Yobilo, en la Comuna de Coronel y ampliación de atención en consultorio de sector Camilo Olavarría.

Stgo., agosto 1993.